

Kodeks postępowania dostawców - Porozumienie w sprawie zrównoważonego rozwoju

1. Zakres zastosowania

Spółka Universal-Beteiligungs- und Service Gesellschaft mbH i jej spółki powiązane w rozumieniu § 15 i nast. AktG ("**Universal Investment**") biorą odpowiedzialność za klientów, pracowników, społeczeństwo i środowisko. Dotyczy to również zrównoważonego nabywania usług i produktów.

Oczekujemy, że nasi dostawcy i zewnętrzni usługodawcy (zwani dalej łącznie "**Dostawcami**") będą spełniać minimalne wymagania środowiskowe i społeczne. Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców określa minimalne wymagania Universal Investment w tym zakresie.

Ustalając minimalne standardy, Universal Investment kieruje się przede wszystkim dziesięcioma zasadami inicjatywy ONZ Global Compact, konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy ONZ ("**MOP**") oraz wymogami niemieckiej ustawy o obowiązkach należytej staranności w łańcuchach dostaw ("**LkSG**"). Universal Investment oczekuje od swoich dostawców zapewnienia, że ich dostawcy i podwykonawcy również spełniają te wymagania.

2. Oczekiwania środowiskowe

Universal Investment oczekuje od swoich dostawców przestrzegania obowiązujących krajowych i międzynarodowych wymogów prawnych, w szczególności w zakresie ochrony środowiska. Ponadto oczekuje się, że dostawcy podejmą działania organizacyjne w zakresie zarządzania środowiskowego w celu zminimalizowania lub zapobiegania zagrożeniom środowiskowym i zanieczyszczeniom. Za minimalny standard Universal Investment uznaje zgodność z normami środowiskowymi, które odpowiadają obowiązującym normom UE.

3. Oczekiwania społeczne

3.1 Rozpoznawanie i przestrzeganie praw człowieka

Universal Investment oczekuje od swoich dostawców przestrzegania podstawowych praw człowieka określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Zgromadzenia Ogólnego Narodów Zjednoczonych ("**PDPC**").

3.2 Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej

Universal Investment oczekuje poszanowania praw dzieci. Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania Konwencji MOP nr 138 dotyczącej minimalnego wieku dopuszczenia do

zatrudnienia. W związku z tym zatrudnianie pracowników w wieku poniżej 15 lat jest zasadniczo zabronione. Osoby w wieku od 13 do 15 lat mogą podejmować drobne zatrudnienie tylko wtedy, gdy nie jest ono szkodliwe dla ich zdrowia lub rozwoju i nie koliduje z uczęszczaniem do szkoły lub szkoleniem zawodowym. Ponadto należy przestrzegać Konwencji MOP nr 182 w sprawie zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci.

Universal Investment oczekuje od swoich dostawców, że nie będą tolerować żadnych form pracy przymusowej, niewolnictwa, praktyk podobnych do niewolnictwa, poddaństwa ani innych form ucisku lub kontroli, czy to poprzez skrajny wyzysk ekonomiczny lub seksualny oraz poniżanie w środowisku pracy.

3.3 Odpowiednie płace i ochrona pracy

Universal Investment oczekuje od swoich dostawców odpowiedniego wynagrodzenia pracowników w ramach obowiązujących lokalnie przepisów prawa oraz zapewnienia uczciwych warunków pracy. Ustawowo określone płace minimalne nie mogą być zaniżane. Od dostawców oczekuje się również zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy swoim pracownikom. Decydujące znaczenie mają obowiązujące lokalnie przepisy i regulacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.

3.4 Zakaz nierównego traktowania

Universal Investment oczekuje od swoich dostawców wyraźnego odrzucenia wszelkich form nierównego traktowania (np. ze względu na pochodzenie narodowe/etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, poglądy polityczne, religię lub przekonania).

3.5 Zakaz korupcji

Universal Investment oczekuje od swoich dostawców, że nie będą tolerować żadnych form korupcji lub przekupstwa i nie będą w nich w żaden sposób uczestniczyć.

3.6 Prawo do wolności koalicji i zrzeszania się

Universal Investment oczekuje, że jego dostawcy zapewnią swoim pracownikom prawo do swobodnego zrzeszania się i tworzenia związków zawodowych, w tym prawo do negocjacji zbiorowych.

4. Środki zapobiegawcze

Jeśli Universal Investment dowie się lub podejrzewa, że u dostawcy występują zagrożenia dla praw człowieka lub środowiska, dostawca zgadza się współpracować przy wdrażaniu odpowiednich środków zapobiegawczych.

Obejmuje to w szczególności wsparcie w przeprowadzeniu bardziej dogłębnej analizy ryzyka przez Universal Investment poprzez udzielenie odpowiedzi na kwestionariusz LkSG. Ponadto Universal Investment zastrzega sobie prawo do wdrożenia dalszych środków zapobiegawczych w zależności od zidentyfikowanych zagrożeń dla praw człowieka i/lub środowiska. Obejmuje to w szczególności realizację bezpłatnych szkoleń i kontroli na miejscu w siedzibie dostawcy.

5. Środki zaradcze i prawo do nadzwyczajnego rozwiązania umowy

5.1 Środki zaradcze

Jeśli Universal Investment zauważy, że dostawca narusza jedno z wyżej wymienionych praw człowieka lub oczekiwań środowiskowych i że jest to na tyle poważne, że nie można tego zakończyć w przewidywalnej przyszłości, Universal Investment jest zobowiązany zgodnie z sekcją 7 LkSG do natychmiastowego stworzenia i wdrożenia programu minimalizacji. Program ten musi zawierać jasny harmonogram.

Dostawca jest zobowiązany do aktywnego udziału we wspólnym opracowywaniu i wdrażaniu planu naprawy naruszenia, w razie potrzeby we współpracy z poddostawcą, który spowodował naruszenie. Universal Investment zastrzega sobie prawo do tymczasowego zawieszenia relacji biznesowych na czas podjęcia działań mających na celu zminimalizowanie ryzyka.

5.2 Prawo do nadzwyczajnego rozwiązania umowy

Gdy tylko Universal Investment zidentyfikuje poważne naruszenie oczekiwań społecznych lub środowiskowych, a środki opracowane w ramach programu, o którym mowa w punkcie 5.1. nie mogą, w opinii Universal Investment, zaradzić sytuacji po upływie określonego w nim czasu i nie są dostępne żadne inne łagodniejsze środki, Universal Investment zastrzega sobie prawo do nadzwyczajnego zakończenia relacji biznesowej, jeżeli zwiększenie wpływu nie wydaje się obiecujące.

W ramach naszych obowiązków sprawozdawczych zastrzegamy sobie prawo do uzyskania szczegółowych informacji na temat procesów i procedur, takich jak polityki ESG lub dokumenty/raporty/opisy. Dostawca jest proszony o współpracę w tym zakresie - w granicach zasady adekwatności zgodnie z sekcją 3 (2) nr 1 - 4 LkSG.

Podpisując umowę ramową, dostawca oświadcza, że zapoznał się z powyższymi wymogami i będzie się do nich stosował.